

**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Servizi di Staff

<b>COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA</b> <b>PROTOCOLLO GENERALE</b>	<b>I</b>
<b>N. 0085216</b> <b>data 21/12/2015</b>	
	

Al sig.  
Presidente del Collegio dei Revisori  
del Conto  
Sede

**Oggetto:** Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto ex art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per l'anno 2016, e sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016/2018 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

**Premessa**

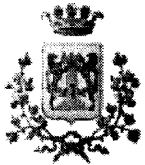
L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale del comparto per l'anno 2016.

Nel contempo ha dato corso al percorso negoziale nell'ambito dei modelli di relazione sindacale, in modo da raggiungere un accordo con le rappresentanze dei lavoratori sull'utilizzo delle relative risorse. Il testo di CCDI su cui è stato raggiunto l'accordo, oggetto della preintesa stipulata il 17.12.2015, rappresenta un approdo sicuramente notevole sotto diversi punti di vista:

1. esso contiene una disciplina organica degli istituti della retribuzione accessoria del personale del comparto; il precedente risaliva a quasi quindici anni fa, ed è senz'altro positiva una revisione complessiva delle voci retributive;
2. prevede una disciplina destinata a durare nel medio periodo, abbracciando il triennio 2016/2018, con l'effetto di semplificare le tornate contrattuali a cadenza annuale;
3. corrisponde ad una politica di gestione e sviluppo delle risorse umane dell'Amministrazione, che prevede altri due fondamentali pilastri nel rilancio del ruolo della formazione del personale, e nell'avvio di percorsi di semplificazione e razionalizzazione dei processi di lavoro;
4. parallelamente, attiva dei percorsi di valorizzazione, anche economica, del coinvolgimento attivo e dell'apporto positivo del personale dipendente; ciò in coerenza con i risultati di un nuovo sistema di valutazione del personale, che rivolge la sua attenzione al contributo che ciascuno saprà dare, da ora in poi, agli obiettivi dell'Amministrazione e alla qualità del servizio reso ai cittadini.
5. in definitiva, accentua positivamente la funzionalizzazione del lavoro pubblico agli interessi della collettività, secondo le priorità e gli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione generale del Comune, conciliando positivamente principi di selettività con un necessario senso di coinvolgimento e appartenenza di tutti i dipendenti.

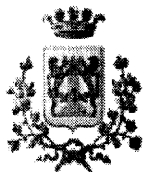
Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2016 e la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono corredate dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatte secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo della spesa relativo all'anno precedente (2015). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

precedente verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2015, ad esercizio 2015 concluso.

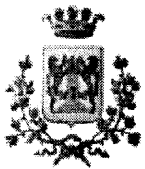


**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

## Relazione illustrativa

### Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		17.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2016/2018. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Antonello Accadia, Presidente – Segretario Generale <b>Parte Sindacale</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU CISL FPS UIL FPL CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'atto regola gli istituti demandati dal Contratto nazionale alla contrattazione decentrata, svolgendo così la propria funzione integrativa. Disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per il personale non dirigente, destinato alla retribuzione accessoria e alla produttività, secondo la disciplina dell'art. 31, commi 2 e 3 CCNL 22.01.2004, e successive integrazioni.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 2015.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati adottati con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.
		Con delibera n. 250 del 14.10.2014 è stato approvato il Referto finale di gestione anno 2013.



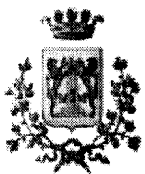
**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Eventuali osservazioni
------------------------

## Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

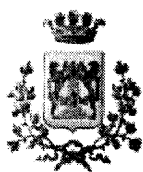
### a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

Articolo	Illustrazione di quanto disposto dal contratto	Illustrazione dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)
Premessa (non avente carattere contrattuale)	Vengono richiamati gli atti presupposti, ovvero la delibera di Giunta Comunale di autorizzazione alla adozione della regolazione unilaterale, e il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori.	Chiarisce la presenza degli atti che stanno alla base della presente regolamentazione.
Articolo 1 Campo di applicazione e durata	Riguarda gli istituti economici demandati dalla contrattazione nazionale al livello decentrato.	Chiarisce l'ambito temporale di applicazione del contratto, il campo di applicazione delle norme introdotte.
Articolo 2 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	Vengono dettagliate le finalità di spesa delle risorse della contrattazione decentrata.	
c. 1, lett. a)	viene preso atto che costituiscono spesa stabilizzata per le voci finanziate dalla parte stabile del Fondo per: progressione economica all'interno della categoria, indennità di comparto, Indennità professionali degli educatori di asilo nido.	è chiarito che queste voci di spesa costituiscono spesa consolidata e stabile, sulla quale non vi sono margini di decisione.
c. 1, lett. b)	viene definito il budget annuo per indennità per specifiche responsabilità.	È definito lo stanziamento a favore dello specifico istituto contrattuale.
c. 1, lett. c)	per indennità diverse la spesa è definita in funzione del ricorso che viene fatto a ciascun istituto, in funzione delle esigenze gestionali che danno luogo ai presupposti per il pagamento delle indennità.	È definito che a fronte della effettuazione di una prestazione lavorativa da parte del personale, cui il contratto riconosce una indennità, la spesa è definita a seconda delle esigenze che emergono nel corso della gestione dei servizi a favore del cittadino o interni.
c. 1, lett. d)	le voci connesse a specifiche previsioni di legge (art. 15, lett. k) sono corrisposte nel rispetto delle singole norme di legge e di	



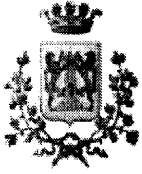
**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

	regolamento interno.	
c. 1, lett. e)	Le parti concordano criteri di massima per la quantificazione dei compensi incentivanti, secondo parametri di proporzionalità e ragionevolezza, per i progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, per i quali il Comune incrementa il Fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1999.	
c. 1, lett. f)	È confermato il riporto all'anno successivo degli importi non spesi, entrati nel Fondo con destinazione vincolata al finanziamento delle Alte Professionalità.	
c. 1, lett. g)	Sono destinati ai compensi per incentivare la produttività tutte le somme del Fondo che non sono state destinate a diversa finalità ai sensi dei commi precedenti.	Definisce, escluse le voci a spesa vincolata e consolidata, e in seguito alla spesa per indennità che corrispondono a specifiche prestazioni, il budget complessivo per premiare la performance individuale del personale dipendente.
c. 2	Viene preso atto che sono destinate alle posizioni organizzative le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari delle posizioni organizzative o di alta professionalità costituite.	È definito che lo stanziamento a favore dello specifico istituto contrattuale è determinato in attuazione dell'art. 17, c. 2, lett c) del CCNL 01.04.1999. Tale articolo prevede che "ai fini della determinazione del fondo, a valere sulle risorse di cui all'art.15, gli enti preventivamente istituiscono le posizioni organizzative di cui all'art. 8 del ripetuto CCNL del 31.3.1999 e ne definiscono il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo stesso". Tale previsione, in linea con gli ultimi anni, si appoggia sul senso letterale della disposizione contrattuale, su autorevole dottrina e recente giurisprudenza (Trib. Venezia, 2015) che confermano la peculiarità (o meglio, l'unicità) dell'istituto rispetto a tutti gli altri citati dall'art. 17.
c. 3	Le parti concordano i criteri di riduzione delle voci di spesa, ove ciò fosse necessario per disposizione di legge.	
Articolo 3 Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi	Sono stabiliti criteri generali per destinare le risorse previste per compensi per produttività. Una prima quota viene riservata a specifici progetti approvati ad hoc dall'Amministrazione. La seconda	Le risorse per la premialità sono destinate in parte al raggiungimento di specifici e mirati obiettivi, in parte a incentivare la qualità delle prestazioni dei dipendenti. Quanto ai criteri di raccordo fra



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

della produttività e al miglioramento dei servizi	quota restante viene destinata a premiare la qualità della prestazione individuale della generalità dei dipendenti, in funzione del sistema di misurazione e valutazione.	valutazione individuale e incentivazione economica, le parti rimandano ad uno specifico accordo.
Articolo 4 Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria	Le parti convengono e disciplinano le progressioni economiche all'interno delle categorie, per gli anni 2016, 2017 e 2018.	Vengono individuati budget annuali ed criteri per riconoscere, su base selettiva, ai dipendenti delle categorie una progressione economica.
Articolo 5 Indennità per attività disagiate	Come previsto dal Contratto Nazionale, sono dettagliate le regole per riconoscere a chi svolge mansioni disagiate, uno specifico compenso.	Individua con chiarezza presupposti e regole per riconoscere forme di retribuzione accessoria al verificarsi degli specifici presupposti.
Articolo 6 Indennità di rischio	Come previsto dal Contratto Nazionale, sono dettagliate le regole per riconoscere a chi svolge mansioni che comportano rischio, uno specifico compenso.	Individua con chiarezza presupposti e regole per riconoscere forme di retribuzione accessoria al verificarsi degli specifici presupposti.
Articolo 7 Indennità di maneggio valori	Come previsto dal Contratto Nazionale, sono dettagliate le regole per riconoscere a chi svolge mansioni che comportano maneggio di valori di cassa, uno specifico compenso.	Individua con chiarezza presupposti e regole per riconoscere forme di retribuzione accessoria al verificarsi degli specifici presupposti.
Articolo 8 Indennità per specifiche responsabilità	Come previsto dal Contratto Nazionale, sono dettagliate le regole per riconoscere a chi svolge mansioni che comportano specifiche responsabilità formalmente attribuite, uno specifico compenso.	Individua con chiarezza presupposti e regole per riconoscere forme di retribuzione accessoria al verificarsi degli specifici presupposti.
Articolo 9 Indennità per le responsabilità previste dall'art. 36, c. 2 del CCNL 22.01.2004	Come previsto dal Contratto Nazionale, sono dettagliate le regole per riconoscere a chi svolge mansioni che comportano le responsabilità indicate dall'art. 36 del contratto collettivo del 2004, uno specifico compenso.	Individua con chiarezza presupposti e regole per riconoscere forme di retribuzione accessoria al verificarsi degli specifici presupposti.
Articolo 10 Recepimento dell'Atto di Regolazione Unilaterale Integrativo per l'anno 2015	Le parti recepiscono e approvano, facendone salvi gli effetti, quanto contenuto nell'Atto di Regolazione Unilaterale Integrativa, adottato ai sensi dell'art. 40, c. 3ter del D.Lgs. 165/2001 in data 23.01.2015, in attuazione della delibera di G.C. n. 7 del 23.01.2015	La disciplina delle materie rimesse alla contrattazione decentrata per l'anno 2015 è stata sostituita da un atto unilaterale dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dalla legge per il caso che non si raggiunga tempestivamente un accordo. Con questo articolo le parti sindacali approvano a posteriori i contenuti di quell'atto, consentendo la chiusura in via definitiva della contrattazione 2015 secondo gli ordinari modelli di relazione sindacale.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

Articolo 11 Verifica degli istituti e norme transitorie	Le parti si accordano per verificare al termine del primo anno gli effetti delle regole pattuite, e per concludere un ulteriore accordo sui compensi per produttività.	Possibilità di intervenire sulle regole per migliorarne gli effetti. Viene stabilita una circoscritta coda contrattuale, da portare a termine entro i primi mesi del 2016.
--	--	---

**b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo**

Le parti convengono, per il prossimo triennio, che delle risorse annuali a disposizione per la retribuzione accessoria:

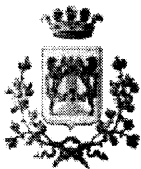
1. una prima quota è legata a voci di retribuzione consolidata (progressione economica, indennità di comparto, indennità professionali...), che in quanto tali sono fuori dal campo della contrattazione; rimane fuori dalla negoziazione decentrata, ma in quanto materia espressamente esclusa dalla contrattazione nazionale, anche la spesa per le posizioni organizzative e di alta professionalità;
2. una seconda quota è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, disagio, rischio, maneggio valori...), in cui proprio per tali caratteristiche di fatto la contrattazione di secondo livello interviene solo limitatamente;
3. una terza quota, ritenuta più propriamente disponibile per interventi della negoziazione decentrata, viene ripartita fra
  - a. progressioni orizzontali, suddivise in tre anni, da riconoscersi in funzione del dato qualitativo della valutazione individuale ricevuta dal dirigente, di quello quantitativo della maggiore presenza (minore assenza) in servizio, del miglioramento delle qualità culturali e professionali nell'ambito dei percorsi di formazione e aggiornamento previsti dall'Amministrazione;
  - b. indennità per specifiche responsabilità, riconnesse all'assunzione di responsabilità gestionali da parte di singoli dipendenti, in diversa misura coinvolti da un ruolo differenziato all'interno della struttura;
  - c. compensi per specifici obiettivi raggiunti e per la qualità della prestazione resa nell'anno di riferimento, in funzione della valutazione individuale ricevuta dal proprio responsabile, sia in riferimento all'attività ordinaria, sia in riferimento a specifici obiettivi gestionali assegnati alle Unità organizzative e definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.

**c. Effetti abrogativi impliciti**

Le discipline degli accordi precedenti sono sostituite già dall'Atto di Regolazione Unilaterale per l'anno 2015, in vigore dal 23.01.2015, recepito ed approvato dal presente accordo.

**d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Il nuovo CCDI 2016/2018 è strettamente raccordato con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV), di prossima approvazione da parte della Giunta Comunale. I nuovi metodi di valutazione della performance si rifanno ancor più direttamente ai principi affermatasi nell'ordinamento, sul piano della misurazione e della stretta correlazione fra il contributo individuale e collettivo reso e gli istituti retributivi.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

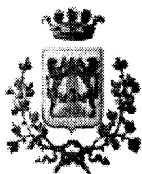
**e. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Fermo quanto riportato al paragrafo precedente, con specifico riguardo alle progressioni orizzontali la selettività si realizza in modo innovativo attraverso lo stretto legame fra valutazione individuale, come disciplinata dal SMV in vigore dal 2016, incentivazione alla presenza attiva (tesa a scoraggiare nei dipendenti atteggiamenti opportunistici nell'esercizio dei diritti d'assenza, pur riconosciuti nel pieno rispetto delle norme), e un rinnovato ruolo della formazione come incremento del livello di professionalità.

**f. illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

La qualità delle norme dei due strumenti regolativi (CCDI e SMV) e il loro stretto collegamento costituiscono un'occasione innovativa e per certi versi straordinaria di affermazione di valori organizzativi e di funzionalizzazione degli istituti retributivi alla performance e alla cura degli interessi pubblici affidati dalla legge al Comune, declinati nelle strategie e nelle azioni previste dagli strumenti di pianificazione generale e programmazione esecutiva dell'Amministrazione.





**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

## Relazione tecnico finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### a. Risorse storiche consolidate

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)</b>	<b>834.829,05</b>
art. 14, comma 4, ccnl 1.4.99 - risparmi straordinario	2.921,08
art.15, comma 1, lettera a) ccnl 1.4.99 - importi art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del ccnl 6.7.95	576.700,22
art.15, comma 1, lettera b) ccnl 1.4.99 - risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6-7-95	78.909,97
art.15, comma 1, lettera c) ccnl 1.4.99 - risparmi di gestione	0,00
art.15, comma 1, lettera f) ccnl 1.4.99 - risp. Art. 2, c. 3. D.Lgs. 29/93	0,00
art.15, comma 1, lettera g) ccnl 1.4.99 - ex L.E.D.	46.453,75
art.15, comma 1, lettera h) ccnl 1.4.99 - Ind. direz. e staff	16.268,39
art.15, comma 1, lettera j) ccnl 1.4.99 - 0,52% monte salari 1997	30.118,73
art.15, comma 1, lettera l) ccnl 1.4.99 - trasferimenti	0,00
art. 4, comma 1 del ccnl 5.10.01 - aumento 1,1% su massa salariale 1999	68.107,29
art. 4, comma 2 del ccnl 5.10.01 - R.I.A. cessati da 1.1.2000 (al 31.12.2003)	15.349,62

Le voci di finanziamento del Fondo, per la parte consolidata all'anno 2003, sono per la quasi totalità valori consolidati e storicizzati, già presenti negli stessi importi nei Fondi degli anni precedenti, e quindi riportati immutati, come previsto dalla Contrattazione, di anno in anno. Sono confermate quindi le considerazioni contenute nella Relazione sul Fondo dell'anno precedente.

##### b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

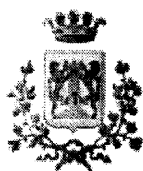
Le voci di finanziamento del Fondo, previste dai singoli CCNL che hanno autorizzato incrementi delle risorse stabili del Fondo, corrispondono a quelle già inserite negli anni precedenti e sono sotto riportate:

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)</b>	<b>91.675,47</b>
art. 32, comma 1, ccnl 22.1.04 - aumento 0,62% su massa salariale 2001	43.060,02
art. 32, comma 2, ccnl 22.1.04 - aumento 0,50% su massa salariale 2001	34.725,32
art. 32, comma 7, ccnl 22.1.04 - aumento 0,20% su massa salariale 2001 per alte professionalità	13.890,13
<b>INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)</b>	<b>37.367,69</b>
art.4, comma 1, ccnl 9.5.2006 - aumento 0,50% su massa salariale 2003	37.367,69
<b>INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)</b>	<b>42.328,88</b>
art.8, comma 2, ccnl 11.04.2008 - aumento 0,60% su massa salariale 2005	42.328,88

Come previsto dalla Contrattazione, la misura dell'incremento di ciascuna di queste voci, in quanto risorsa fissa avente carattere di certezza e stabilità, resta confermata negli anni successivi e al contempo non subisce, in via ordinaria, ulteriori variazioni in aumento.

##### c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le voci di finanziamento del Fondo, previste dai singoli CCNL che hanno autorizzato incrementi delle risorse stabili del Fondo, corrispondono a quelle già inserite negli anni precedenti e sono sotto riportate:



**CITTA' DI**  
**BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

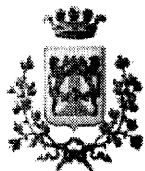
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001</b>	<b>0,00</b>
<b>RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)</b>	<b>39.909,19</b>
dichiarazione congiunta n. 14 cc/2004 - aumento importi progressioni orizzontali	13.764,11
dichiarazione congiunta n. 14 cc/2006 - aumento importi progressioni orizzontali	10.192,58
ccnl 2006/2007 - aumento importi progressioni orizzontali	10.227,10
ccnl 2008/2009 - aumento importi progressioni orizzontali	5.725,40
<b>INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)</b>	<b>0,00</b>
<b>INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)</b>	<b>0,00</b>
<b>INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)</b>	<b>9.681,00</b>
art. 15, comma 5, ccnl 1.4.99 - nuove assunzioni	9.681,00
<b>RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)</b>	<b>57.876,69</b>
<b>ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>0,00</b>

Richiamato anche a quanto riportato sopra in materia di Retribuzione Individuale di Anzianità, la voce RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) subisce un incremento rispetto all'anno precedente per effetto delle quote annue di R.I.A. in godimento al personale cessato; data la variabilità delle date di decorrenza per i dipendenti di cui è prevista la cessazione nel corso del 2016, i ratei mensili da questi non goduti verranno eventualmente rivisti a consuntivo del Fondo 2016.

## Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

<b>Risorse variabili</b>	
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 c. 2-bis della legge 122/2010</b>	
<b>RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)</b>	<b>0,00</b>
<b>REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)</b>	<b>0,00</b>
<b>SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)</b>	<b>0,00</b>
Cec/Scec	0,00
Condoni	0,00
Indennità ordine pubblico	0,00
<b>RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)</b>	
<b>INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)</b>	<b>0,00</b>
<b>NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)</b>	<b>0,00</b>
progetti ex art. 15, c. 5	0,00
progetto matrimoni	0,00
altri	0,00
<b>INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)</b>	<b>69.504,52</b>
<b>MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale variabili sottoposte</b>	<b>69.504,52</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 c. 2-bis della L.122/2010</b>	
<b>ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)</b>	<b>0,00</b>
art.15, comma 1, lettera d) ccnl 1.4.99 - convenzioni/contributi (0,35%)	0,00
servizi per conto di terzi	0,00



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

<b>QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)</b>	<b>0,00</b>
Progettazione/pianificazione urbanistica	0,00
<b>SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)</b>	<b>0,00</b>
ISTAT	0,00
<b>RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)</b>	<b>0,00</b>
<b>LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)</b>	<b>0,00</b>
<b>ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
vari	0,00
<b>SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE</b>	<b>0,00</b>
accant. CCNL 22.01.04 art. 32, c.7	0,00
somme non utilizzate ad altro titolo	0,00
<i>Totale variabili non sottoposte</i>	<b>0,00</b>
<i>SubTotale risorse variabili</i>	<b>69.504,52</b>

Va sottolineato che le poste QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06), REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97), SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) sono incluse nel Fondo secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2016.

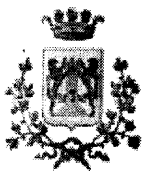
Quanto alla voce RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01), risorse ex art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/1999, è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario. Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2016.

Degna di una nota è anche l'INTEGRAZIONE 1,2% del Monte Salari del 1997 (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01), per l'importo di 69.504,52 euro. A tal proposito, la Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo 2016 conferma espressamente l'inserimento di tali somme con destinazione vincolata ai progetti di produttività previsti fra l'altro nel Documento Unico di Programmazione, dettagliati nel Piano Esecutivo di Gestione per il 2015, che assume la valenza di Piano della Performance e strumento di pianificazione di obiettivi e attività assegnati prioritariamente a Servizi e Unità Operative. Tale somma costituisce un incremento del budget dedicato a tali finalità, e verrà riconosciuta ai dipendenti, in funzione dei risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione, tramite l'istituto dei compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999. A questo proposito si è già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione con verbale n. 4 del 04.12.2015.

Infine, la voce SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE. L'art. 32, c.7 CCNL 22.01.04, prevede una posta di finanziamento del Fondo, con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità. In applicazione della norma contrattuale e degli orientamenti ARAN in materia, la quota che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno precedente viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo. Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2015.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale ai sensi dell'art. art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010 nel quadriennio 2011/2014 andavano, ricorrendone i presupposti, operate alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, erano dettate per:



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

a. rispetto di specifiche previsioni normative: art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010, contenimento al di sotto del limite del 2010 e riduzione proporzionale alle cessazioni di personale dal servizio, per il quadriennio 2011/2014; A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio non conoscono più il limite del 2010, e sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, ovvero nell'annualità 2014.

b. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Quanto al punto a), come chiarito da ultimo con delibera di G.C. n. 91 del 21.04.2015 la norma non comporta decurtazioni sul Fondo del Comune di Bassano del Grappa; il caso di cui al punto b) non ricorre.

Nel concreto pertanto risulta:

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10) – non più applicabile dal 2015</b>	
<b>DEC FONDO/PARTE FISSA RIPORTO RIDUZIONE 2014 (ART.9 C2BIS L.122/10)</b>	<b>0,00</b>
<b>ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA</b>	<b>0,00</b>

Altrettanto vale per le risorse variabili:

<b>Risorse variabili</b>	
<b>DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10) – non più applicabile dal 2015</b>	
<b>DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)</b>	<b>0,00</b>
<b>ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE</b>	<b>0,00</b>

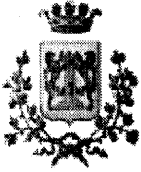
#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

In sintesi, il Fondo 2016 è così costituito:

<b>A. Fondo tendenziale</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>1.113.667,97</b>
<i>Risorse variabili</i>	<b>69.504,52</b>
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>1.183.172,49</b>
<b>B. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
<i>Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>0,00</b>
<i>Decurtazioni risorse variabili</i>	<b>0,00</b>
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C. Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>1.113.667,97</b>
<i>Risorse variabili</i>	<b>69.504,52</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.183.172,49</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

In generale va evidenziato come, anche in questo caso innovando ulteriormente e positivamente rispetto al passato, il CCDI limiti il proprio ambito alle sole materie demandate alla contrattazione di secondo livello da parte del Contratto Nazionale. In tale intento sono state seguite le linee guida dell'ARAN in materia (*Possibili contenuti di un contratto decentrato integrativo. Indice ragionato. Marzo 2013*).

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

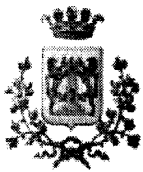
Come riportato al precedente Modulo II, paragrafo b) della Relazione Illustrativa, una prima parte delle voci di spesa è legata a retribuzione consolidata (progressione economica, indennità di comparto, indennità professionali...), che in quanto tali sono fuori dal campo della contrattazione; rimane fuori dall'accordo, in quanto materia espressamente esclusa dal livello decentrato da parte della contrattazione nazionale, anche la spesa per le posizioni organizzative e di alta professionalità, la quale costituisce un riflesso economico di scelte organizzative dell'Amministrazione, da esercitare secondo i canoni generali che sovrintendono l'esecuzione dei contratti.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito l'accordo interviene per una disciplina di dettaglio, nei limiti della propria competenza.

Il terzo ambito, ritenuto più propriamente disponibile per interventi della negoziazione decentrata, viene ripartito fra:

- a. progressioni orizzontali, suddivise in tre anni, da riconoscersi in funzione del dato qualitativo della valutazione individuale ricevuta dal dirigente, di quello quantitativo della maggiore presenza (minore assenza) in servizio, del miglioramento delle qualità culturali e professionali nell'ambito dei percorsi di formazione e aggiornamento previsti dall'Amministrazione; tali criteri puntano ad un maggior coinvolgimento del personale dipendente nei processi e negli obiettivi dell'Ente;
- b. indennità per specifiche responsabilità, riconnesse all'assunzione di responsabilità gestionali da parte di singoli dipendenti, in diversa misura coinvolti da un ruolo differenziato all'interno della struttura; si consegue positivamente un riordino dell'istituto;
- c. compensi per specifici obiettivi raggiunti e per la qualità della prestazione resa nell'anno di riferimento, in funzione della valutazione individuale ricevuta dal proprio responsabile, sia in riferimento all'attività ordinaria, sia in riferimento a specifici obiettivi gestionali assegnati alle Unità organizzative e definiti nel Piano Esecutivo di Gestione; nel rapporto fra le voci, viene comunque presidiata una quota significativa legata alla performance.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non pertinente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo 2016, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI.

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non pertinente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, attesto:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato per l'intero triennio considerato dalle Tabelle "Fondo 2016 - verifica degli equilibri", "Fondo 2017 - verifica degli equilibri", "Fondo 2018 - verifica degli equilibri";
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Voce non pertinente, dal momento che dal 2015 il Fondo non è più soggetto al medesimo regime previsto per il quadriennio 2011/2014.

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

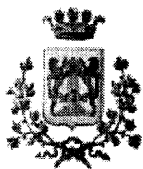
Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017 e idonei stanziamenti sono previsti nel bilancio pluriennale 2016/2018 in corso di approvazione.



**CITTA' DI**  
**BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

I capitoli di bilancio su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono i seguenti:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	PREVISIONE 2016
2500	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Retribuzioni	164.600,00
20500	Servizi generali Area 4 <sup>^</sup> - Personale - Retribuzioni	384.100,00
25500	Servizi Demografici - Personale - Retribuzioni	296.000,00
28400	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Retribuzioni	538.700,00
34500	Gestione tributi comunali - Personale - Retribuzioni	200.000,00
47500	Polizia locale - Personale - Retribuzioni	993.000,00
84900	Pubblica Istruzione - Personale - Retribuzioni	130.500,00
89500	Servizi generali Area 3 <sup>^</sup> - Personale - Retribuzioni	150.600,00
110010	Amministrazione del Personale - Personale - Retribuzioni	187.600,00
110017	Amministrazione del Personale - Personale - Salario accessorio	14.400,00
110020	Affari Generali - Personale - Retribuzioni	108.600,00
110027	Affari generali - Personale - Salario accessorio	13.200,00
110040	Patrimonio - Personale - Retribuzioni	82.800,00
110047	Patrimonio - Personale - Salario accessorio	7.600,00
110060	Cultura - Personale - Retribuzioni	45.500,00
110067	Cultura - Personale - Salario accessorio	5.700,00
110070	Biblioteca e Archivio - Personale - Retribuzioni	139.000,00
110077	Biblioteca e Archivio - Personale - Salario accessorio	10.800,00
110080	Museo civico - Personale - Retribuzioni	186.300,00
110087	Museo civico - Personale - Salario accessorio	22.800,00
110090	Programmazione opere pubbliche - Personale - Retribuzioni	140.400,00
110097	Programmazione opere pubbliche - Personale - Salario accessorio	7.700,00
110130	Servizio economico finanziario - Personale - Retribuzioni	341.500,00
110137	Servizio economico finanziario - Personale - Salario accessorio	18.600,00
110140	Provveditorato - Personale - Retribuzioni	49.900,00
110147	Provveditorato - Personale - Salario accessorio	4.200,00
110157	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Salario accessorio	34.800,00
110160	Illuminazione pubblica - Personale - Retribuzioni	42.850,00
110177	Servizi generali Area 4 <sup>^</sup> - Personale - Salario accessorio	35.000,00
110187	Servizi demografici - Personale - Salario accessorio	19.300,00
110197	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Salario accessorio	67.400,00
110207	Gestione tributi comunali - Personale - Salario accessorio	15.400,00
110217	Polizia locale - Personale - Salario accessorio	118.100,00
110227	Pubblica Istruzione - Personale - Salario accessorio	6.600,00
110237	Servizi generali Area 6 <sup>^</sup> - Personale - Salario accessorio	27.100,00
110247	Servizi generali Tosca - Personale - Salario accessorio	4.000,00
110257	Urbanistica - Personale - Salario accessorio	65.000,00
110267	Ambiente e verde pubblico - Personale - Salario accessorio	12.300,00
110277	Cimiteri - Personale - Salario accessorio	3.600,00
110287	Asili Nido - Personale - Salario accessorio	3.600,00
110297	Attività sportive e impianti - Personale - Salario accessorio	1.700,00
110307	Servizi sociali - Personale - Salario accessorio	28.900,00
110317	Viabilità - Personale - Salario accessorio	35.000,00
110327	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Salario accessorio	8.800,00
110337	Attività economiche - Personale - Salario accessorio	4.700,00



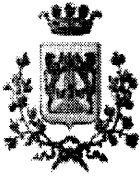
**CITTA' DI**  
**BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

110347	Gabinetto del Sindaco - Personale - Salario accessorio	9.300,00
110357	SIC - Personale - Salario accessorio	21.500,00
110367	Illuminazione pubblica - Personale - Salario accessorio	5.300,00
110380	Protocollo e archivio - Personale - Retribuzioni	227.500,00
110387	Protocollo e archivio - Personale - Salario accessorio	7.700,00
134500	Servizi generali Tosca - Personale - Retribuzioni	45.800,00
149500	Urbanistica - Personale - Retribuzioni	691.000,00
152500	Ambiente e verde pubblico - Personale - Retribuzioni	96.200,00
171500	Cimiteri - Personale - Retribuzioni	81.300,00
194600	Asili Nido - Personale - Retribuzioni	58.000,00
202400	Attività sportive e impianti - Personale - Retribuzioni	40.200,00
212500	Servizi sociali - Personale - Retribuzioni	498.500,00
231400	Viabilità - Personale - Retribuzioni	307.600,00
246400	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Retribuzioni	47.600,00
257500	Attività economiche - Personale - Retribuzioni	92.000,00
258000	COMPENSI PREMIALITA'	275.000,00
950050	Gabinetto del Sindaco - Personale - Retribuzioni	79.000,00
950051	SIC - Personale - Retribuzioni	209.000,00

Essendo le spese sostenute dal Fondo espresse al netto degli oneri indiretti, i capitoli su cui sono imputati oneri previdenziali ed assicurativi sono indicati nella tabella sottostante:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	PREVISIONE 2016
2501	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Oneri riflessi	53.450,00
20501	Servizi generali Area 4 <sup>^</sup> - Personale - Oneri riflessi	118.700,00
25501	Servizi Demografici - Personale - Oneri riflessi	85.400,00
28401	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Oneri riflessi	175.500,00
34501	Gestione tributi comunali - Personale - Oneri riflessi	58.250,00
47501	Polizia locale - Personale - Oneri riflessi	315.000,00
84901	Pubblica Istruzione - Personale - Oneri riflessi	37.600,00
89501	Servizi generali Area 3 <sup>^</sup> - Personale - Oneri riflessi	51.000,00
110011	Amministrazione del Personale - Personale - Oneri riflessi	56.800,00
110021	Affari generali - Personale - Oneri riflessi	34.200,00
110041	Patrimonio - Personale - Oneri riflessi	24.700,00
110061	Cultura - Personale - Oneri riflessi	13.700,00
110071	Biblioteca e Archivio - Personale - Oneri riflessi	41.000,00
110081	Museo civico - Personale - Oneri riflessi	59.500,00
110091	Programmazione opere pubbliche - Personale - Oneri riflessi	44.700,00
110131	Servizio economico finanziario - Personale - Oneri riflessi	97.400,00
110141	Provveditorato - Personale - Oneri riflessi	14.850,00
110161	Illuminazione pubblica - Personale - Oneri riflessi	14.350,00
110381	Protocollo e archivio - Personale - Oneri riflessi	65.200,00
134501	Servizi generali Tosca - Personale - Oneri riflessi	14.000,00
149501	Urbanistica - Personale - Oneri riflessi	214.000,00
152501	Ambiente e verde pubblico - Personale - Oneri riflessi	31.700,00
171501	Cimiteri - Personale - Oneri riflessi	24.500,00
194601	Asili Nido - Personale - Oneri riflessi	17.700,00
202401	Attività sportive e impianti - Personale - Oneri riflessi	11.500,00
212501	Servizi Sociali - Personale - Oneri riflessi	145.000,00





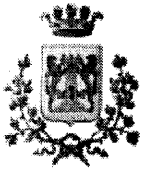
**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

231401	Viabilità - Personale - Oneri riflessi	101.600,00
246401	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Oneri riflessi	15.300,00
257501	Attività economiche - Personale - Oneri riflessi	25.000,00
300185	ONERI SU COMPENSI PREMIALITA'	72.000,00
950054	Gabinetto del Sindaco - Personale - Oneri riflessi	24.700,00
950055	SIC - Personale - Oneri riflessi	61.000,00

Per IRAP:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	PREVISIONE 2016
950005	IRAP - Servizi generali Servizi di Staff	17.000,00
950007	IRAP - Servizi Generali area 4^	35.300,00
950008	IRAP - Servizi demografici	24.500,00
950009	IRAP - Fabbriati comunali e impianti	47.300,00
950010	IRAP - Gestione tributi comunali	16.400,00
950011	IRAP - Polizia locale	96.200,00
950014	IRAP - Pubblica istruzione	11.600,00
950015	IRAP - Servizi generali Area 3^	7.700,00
950017	IRAP - Urbanistica	65.700,00
950018	IRAP - Ambiente e verde pubblico	7.500,00
950019	IRAP - Cimiteri	7.000,00
950021	IRAP - Asili nido	5.300,00
950023	IRAP - Servizi sociali	45.200,00
950024	IRAP - Viabilità	29.000,00
950026	IRAP - Attività economiche	8.300,00
950033	IRAP SU COMPENSI PREMIALITA'	23.500,00
950058	IRAP - Gabinetto del Sindaco	7.600,00
950059	IRAP - SIC	20.000,00
950101	IRAP - Amministrazione del Personale	17.400,00
950102	IRAP - Affari Generali	9.100,00
950104	IRAP - Patrimonio	7.700,00
950107	IRAP - Biblioteca e Archivio	10.700,00
950108	IRAP - Museo Civico	7.000,00
950112	IRAP - Turismo e Spettacolo	3.100,00
950113	IRAP - Servizio Economico Finanziario	31.400,00
950114	IRAP - Provveditorato	4.700,00
950115	IRAP - Prog. Opere Pubbliche	12.700,00
950117	IRAP - Illuminazione pubblica	4.100,00
950135	Irapp - Protocollo e archivio	15.200,00

I compensi di cui alle leggi speciali sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-intervento 101.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2016/2018, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

In questa sede, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero in quanto non si è concluso il ciclo della spesa relativa all'anno 2015; eventuali risparmi verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Vedere tabelle del presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alle Relazioni:

- a. preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulata il 17.12.2016;
- b. prospetto del Fondo 2016 – costituzione e previsione utilizzo;
- c. verbale del Nucleo di Valutazione n. 4 del 4.12.2015;
- d. tabelle "Fondo 2016 - verifica degli equilibri", "Fondo 2017 - verifica degli equilibri", "Fondo 2018 - verifica degli equilibri".

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale  
dott. Anichello Accadia**